Министерство науки и высшего образования РФ Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

Институт компьютерных наук и кибербезопасности

Высшая школа компьютерных технологий и информационных систем УДК

УТВЕРЖДАЮ

« » г.

**ОТЧЕТ**

по дисциплине «Основы теории систем и системного анализа»

**Анализ организационной структуры**

**АО «НПП Радар-ММС»**

**Выполнил:**

студент гр. з5130902/20001 \_ Д.Л.Рязанцев

подпись, дата

**Проверил**

доцент А. В. Логинова

подпись, дата

Санкт-Петербург 2024 г.

# Реферат

Отчет 13 с., 1 рис., 0 табл., 2 источников, 0 прил.

АНАЛИЗ, ОРГАНИЗАЦИЯ, СФЕРА, СТРУКТУРА, ОСОБЕННОСТИ.

Объектом исследования является компания АО «НПП Радар-ММС».

Цель работы — проведение системного анализа деятельности компании АО «НПП Радар-ММС», составление характеристики объекта исследования, изучение и анализ организационной структуры управления, используя методики структуризации задач, целей и функций.

# Содержание

[Реферат 2](#_bookmark0)

[Введение 4](#_bookmark1)

1. [Описание характеристики организации 5](#_bookmark2)
   1. [Организационно-правовая форма и сфера деятельности 5](#_bookmark3)
   2. [Местоположение исследуемого объекта 5](#_bookmark4)
   3. [Возраст организации и способ ее образования 5](#_bookmark5)
   4. [Размер организации, ее половой и возрастной состав 6](#_bookmark6)
   5. [Особенности организационной структуры 8](#_bookmark6)
2. [Применение методик структуризации организационных целей и функций 10](#_bookmark7)
   1. [SWOT-анализ 8](#_bookmark6)
   2. [Методика Кошарского-Уемова 8](#_bookmark6)
   3. [Структуризация система по методике Перегудова-Сагатовского 8](#_bookmark6)

[Заключение 10](#_bookmark8)

[Список литературы 11](#_bookmark9)

# Введение

Цель исследования - проанализировать систему организации управления компании АО «НПП Радар-ММС», с использованием методик структуризации целей и функций системы организационного управления, и разработать рекомендации по усовершенствованию структуры организации для повышения ее эффективности.

Объект исследования – компания АО «НПП Радар-ММС».

Методы исследования:

Анализ документов, находящихся в открытом доступе.

Практическая значимость исследования:

Результаты исследования могут быть использованы для совершенствования системы организационного управления компании.

# Описание характеристики организации

## Организационно-правовая форма и сфера деятельности

АО «НПП Радар-ММС» - компания, входящая в состав оборонно-промышленного комплекса РФ.

Акционерное общество (АО) – это одна из форм хозяйственных обществ, в которой капитал разделен на акции. Акционеры не несут личной ответственности по долгам компании и рискуют лишь стоимостью своих акций.

Сфера деятельности компании – разработка радиоэлектронной аппаратуры, систем радиолокации и специального программного обеспечения для нужд морского и авиационного транспорта как в гражданской, так и в военной сфере.

## Местоположение исследуемого объекта

Организация расположена по адресу:

197375, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г. муниципальный округ Юнтолово, ул Новосельковская, д. 37, литера А.

## Возраст организации и способ ее образования

История компании АО «НПП Радар-ММС»:

Началом деятельности предприятия считается 17 января 1950 года, когда в составе завода № 275 было организовано ОКБ-275. Его задачей было доведение до серийного производства систем ближней навигации и слепой посадки самолетов, а также монтаж и наладка указанных радиосистем (СП-50, «Курс-МП») на гражданских и военных аэродромах СССР и зарубежных стран, куда поставлялись отечественные самолеты. Коллективом ОКБ в период с 1950 по 1970 годы были смонтированы, построены и введены в эксплуатацию свыше 155 систем слепой посадки на аэродромах СССР и зарубежных стран.Опыт массовой эксплуатации систем слепой посадки позволил осуществить разработку нового накопления подобных систем: системы «Корректор», «Кросс», «Нефрит», «Нефрит-М».

За период 1953—1964 гг. на предприятии разрабатывались автоматические УКВ радиопеленгаторы различного назначения, включая и радиопеленгатор спецназначения «Буссоль», которые были размещены на всех аэродромах СССР, а также разработанный в 1955 году УКВ радиопеленгатор АРП-6.

В ОКБ была разработана РЛС «Раскат» с высокой разрешающей способностью для лоцманской проводки судов в портах со сложной акваторией и большой загрузкой. Эти РЛС были установлены и введены в эксплуатацию в портах Ленинграда, Мариуполя, Одессы. За этот же период времени в ОКБ была разработана аппаратура документирования, контроля и тренажа для автоматизированных систем управления командных пунктов, а также ряд автоматизированных систем контроля бортового оборудования для различных типов летательных аппаратов.

В 1964 году ОКБ было определено головной организацией Министерства радиопромышленности СССР по автоматизированному контролю бортового оборудования самолетов, а в 1966 году выделено в самостоятельную организацию ЛКБ «Зарница».Основным направлением работ в ЛКБ «Зарница» в период с 1963 по 1988 годы стала разработка автоматизированных систем контроля (АСК) для 80 самолетов различного типа. На предприятии были развернуты работы по созданию микроэлектронных функциональных устройств, а также осуществлялась отраслевая координация работ в области комплексной миниатюризации РЭА.

14 июля 1988 года на основании постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР приказом Министра радиопромышленности СССР был создан Отраслевой научно-технический центр «Луч», задачи которого включали создание новых радиоэлектронных систем для авиации. Одним из направлений деятельности ОНТЦ «Луч» было создание аварийно-спасательной и медицинской техники для служб экстренной медицинской помощи и структур Министерства по Чрезвычайным ситуациям РФ.

В 1990 году приказом Министра Радиопромышленности СССР на базе ОНТЦ «Луч» и филиала ВНИИРЭС «Сектор» было сформировано Государственное научно-производственное предприятие «Радар ммс».

В 1993 году ГНПП «Радар ммс» стало Открытым акционерным обществом «НПП «Радар ммс».

В 2015 году ОАО «НПП «Радар ммс» было преобразовано в Акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Радар-ММС». В настоящее время АО «Научно-производственное предприятие «Радар-ММС» является одним из мировых лидеров в области создания радиоэлектронных систем и комплексов, точного приборостроения, программного обеспечения.

## Размер организации, ее половой и возрастной состав

Информация о сотрудниках организации:

* + - * На начало 2024 года организация насчитывает около 10000 сотрудников;
      * Средний стаж работы сотрудников – около четырех лет.
      * Возраст сотрудников находится в диапазоне от 20 до 70 лет.

Преимущества работы в организации:

* + - * Стабильная заработная плата;
      * Ежегодный отпуск 30 календарных дней.
      * Социальный пакет (медицинское страхование, пенсионные выплаты, больничные и т.д.);
      * Постоянное повышение квалификации и прочее.

## Особенности организационной структуры

Компания имеет структуру управления, которую можно охарактеризовать как линейную, или же пирамидальную организационную структуру. На основе этой структуры генеральный директор непосредственно руководит несколькими научно-производственными комплексами (НПК), отделом по управлению персоналом и отделом безопасности. Каждый из этих отделов имеет своего руководителя, который отвечает за выполнение задач в рамках своего отдела.

Каждое НПК в свою очередь делится на более маленькие отделы: бюро и цехи, во главе которых стоят собственные руководители.

Каждое отделение специализируется в своей области и имеет своего

назначенного руководителя. Это обеспечивает четкое распределение

обязанностей и ответственности между различными сферами деятельности в

компании.

Основным недостатком структуры администрации компании

является ее перегруженность различными отделами, комитетами или должностями.

Структура управления компании представлена на рисунке 1.

A black and white rectangular object with text

Description automatically generated with medium confidence

Рисунок 1 - Структура управления компании АО «НПП Радар ММС»

Таким образом, несмотря на недостатки организации, у данной структуры большая часть – достоинства: стабильность и надежность, безопасность и уверенность в будущем, социальная значимость. Работа на государственной службе предоставляет стабильную заработную плату, социальные гарантии и возможности для карьерного роста.

# Применение методик структуризации организационных целей

## SWOT-анализ

# Заключение

Анализ компании АО «НПП Радар-ММС» позволил сформировать ее структуру, направления деятельности организации, узнать особенности управления, местоположение объекта и его историю.

# Список литературы

1. Официальный сайт компании АО «НПП Радар-ММС» [Электронный ресурс]. 2024. URL: <https://radar-mms.com/company/>
2. Статья на Википедии [Электронный ресурс]. 2024. URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9D%D0%9F%D0%9F_%C2%AB%D0%A0%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D1%80_%D0%BC%D0%BC%D1%81%C2%BB>